



2022年度 企业社会责任报告

宁波金田铜业(集团)股份有限公司
NINGBO JINTIAN COPPER (GROUP) CO., LTD.

股票简称:金田股份 股票代码:601609

同铸伟业

金田铜业

JINTIAN 金田铜业

目录

报告说明 03

关于金田股份	05	2022 金田绩效	11	公司治理	23	创新产品	33
公司简介	05	发展绩效	11	公司治理	25	产品质量	35
公司历程	07	荣誉绩效	13	商业道德	28	客户服务	37
公司业务	09	责任绩效	15	合规风控	29	创新研发	39
公司文化	10			党建强基	31	供应链管理	44

社会责任管理	17	责任专题 “低碳产品创新，共促行业发展”	19	安全环保	47	员工社区	57
		多元完善的新能源系列产品	19	环境管理	49	员工权益	59
		全球领先的低碳再生铜循环产业链	21	资源利用	51	员工福利	63
				排放管理	53	社区公益	66
				安全生产	55		

未来展望	67
指标索引	68
意见反馈	70

报告说明

本报告是宁波金田铜业（集团）股份有限公司的第三份年度企业社会责任报告。报告详细披露了宁波金田铜业（集团）股份有限公司 2022 年度在经济、环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

● 报告周期

本报告为年度报告。

● 报告范围

宁波金田铜业（集团）股份有限公司及其附属公司为主体。

● 时间范围

2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

● 编制依据

联合国《可持续发展目标（SDGs）企业行动指南》

全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG5.0）

中国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）

上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》

● 数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

● 称谓说明

“宁波金田铜业（集团）股份有限公司”在本报告中以“金田股份”、“金田铜业”、“金田”、“公司”或“我们”指代，报告中涉及的部分子公司全称及简称如下：

- 宁波金田铜管有限公司：金田铜管
- 宁波杰克龙精工有限公司：杰克龙精工
- 宁波金田新材料有限公司：金田新材料
- 宁波科田磁业股份有限公司：科田磁业
- 重庆金田铜业有限公司：重庆金田
- 广东金田铜业有限公司：广东金田
- 宁波金田电材有限公司：金田电材

● 报告编制流程

本报告以本公司社会责任实践为基础，按照“立项审批——收集素材——编制修订——高管层审议——董事会审议——对外披露”的流程推进，并在立项审批、编制修订等环节与有关利益相关方积极沟通，研究论证报告框架结构及内容。

● 报告可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

● 报告获取

本报告电子版可在公司官网、上海证券交易所网站查阅获取。

公司官网

<http://www.jtgroup.com.cn>

上海证券交易所网址

<http://www.sse.com.cn>

关于金田股份

公司简介

宁波金田铜业（集团）股份有限公司（股票简称：金田股份，股票代码：601609）创建于1986年，专注铜加工36年，是全球领先的铜及铜合金材料制造企业，也是国内稀土磁性材料的主要供应商，致力于为新能源汽车、5G通讯、轨道交通、电力物联网、清洁能源等战略性新兴产业发展提供铜及稀土磁性材料综合解决方案。

公司立足宁波，放眼世界，持续推进全球化布局，在宁波、江苏、广东、重庆、越南、包头等地建设七大生产基地，形成了产业链完整、规模优势显著、产品种类齐全的竞争优势；并在香港、美国、德国、日本、新加坡、泰国、韩国等地设立分支机构，建立全球供应链体系和销售网络，业务遍及100多个国家和地区，是众多世界知名企业的长期合作伙伴。



公司历程

1986 年 公司创建	1998 年 公司铜阀门生产线投产	2009 年 公司铜排生产线投产	2020 年 公司首次公开发行股票并在上交所主板上市
1987 年 公司成功开发生产 H59、H62 铜棒	2001 年 公司完成股份制改造；稀土永磁产品生产线投产	2010 年 公司博士后工作站晋升为“国家级博士后工作站”； 公司被评为全国首批“城市矿产”示范基地	2021 年 广东金田铜业高端铜基新材料项目投产； 公司荣获“浙江省人民政府质量奖”
1992 年 公司铜带生产线投产	2003 年 公司铜管生产线投产	2012 年 公司技术中心实验室获得“CNAS 国家实验室认定”	
1993 年 公司无氧铜线生产线投产	2006 年 公司营业收入首次突破 100 亿元	2017 年 公司成立首个海外生产基地—金田越南子公司	2022 年 年产 8 万吨热轧铜带项目投产； 年产 5 万吨高强高导铜合金棒线项目投产
1994 年 公司阴极铜生产线投产	2007 年 公司筹建杭州湾新区电磁线生产基地	2018 年 公司完成江苏兴荣铜业的收购；筹建广东金田、重庆金田生产基地	
1995 年 公司电磁线生产线投产	2008 年 公司 SAP(ERP) 项目上线	2019 年 公司铜产品总产量突破 100 万吨	

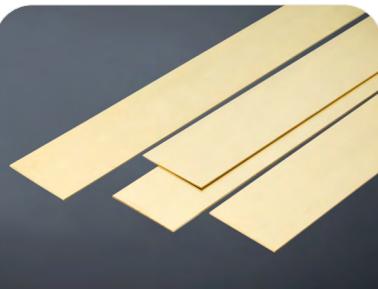
公司业务

公司是全球领先的铜及铜合金材料制造商，产品涵盖铜管、铜棒、铜线、铜带、铜排、电磁线、阀门等大类，各类产品的产能及技术水平均位居细分市场前列。

公司铜及铜合金产品主要应用于新能源汽车、5G 通讯、消费电子、清洁能源、电力电气、轨道交通等领域，下游主要客户有三星、LG、大金、松下、三菱、施耐德、舍弗勒、比亚迪、阳光电源、菲尼克斯、美的、海尔等知名企业；公司是国内稀土磁性材料的主要供应商，产品广泛应用于风力发电、新能源汽车、高效节能电机、消费电子、医疗器械等领域。



▲ 铜棒



▲ 铜板



▲ 铜带



▲ 铜管



▲ 铜排



▲ 铜线



▲ 电磁线



▲ 阀门



▲ 稀土永磁材料

公司责任文化

创造客户价值

打造百年公司

成为行业标杆

为现代工业文明做贡献

天天求变 永不自满
勇于竞争 追求卓越



学习 团队 诚信 责任 开放

追求一个目标

世界 500 强企业

做好两局文章

干部格局 产业布局

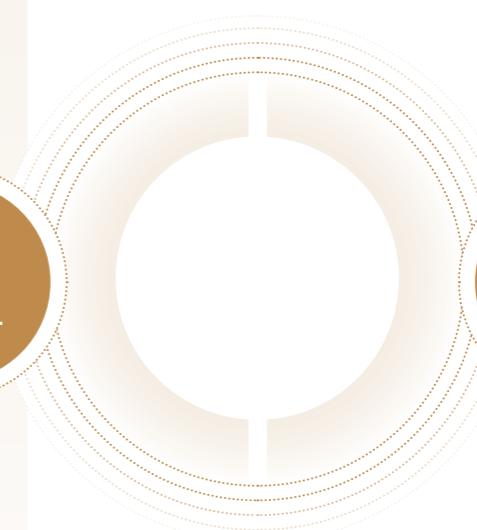
确立三种思维

增长思维
创新思维
全球思维



强化四个自信

文化自信 战略自信
人才自信 机制自信



打造五化企业

专业化 平台化 智能化
国际化 绿色化

质量观念
没有质量就没有一切

安全环保理念
安全重于泰山 生态重于生产



企业与员工
相互尊重 互为伙伴 彼此成就

干部追求
格物致知 修身齐家 立业闯天下

20
22

金田 绩效

发展绩效



重庆“年产 15 万吨高强高导高韧铜线项目”投产。

3

月



包头“年产 4000 吨高性能稀土永磁项目”奠基动工。

6

月



宁波“年产 5 万吨高强高导铜合金棒线项目”投产。

7

月

荣誉绩效

国家级	市级	
 国家级	 市级	
金田股份 绿色产业贡献者 中国有色金属工业协会再生金属分会	金田股份 再生铜和黄铜原料国家标准研制和实施科学技术奖二等奖 中国有色金属工业协会	金田股份 GB 再生铜合金原料技术标准优秀奖二等奖 全国有色金属标准化技术委员会
金田投资 2022 中国企业 500 强“第 206 位” 中国企业家联合会	金田股份 2021 宁波市纳税 50 强企业 宁波市人民政府	金田股份 2021 年度宁波市功能新材料产业亩均效益领跑企业 宁波市人民政府
金田投资 2022 中国制造业企业 500 强“第 96 名” 中国企业家联合会	金田投资 2022 中国战略性新兴产业领军企业百强“第 71 名” 中国企业家联合会	金田投资 2021 年度宁波市“无废城市细胞”建设单位 宁波市美丽宁波建设工作领导小组办公室
金田投资 2022 年中国企业 500 强“第 206 位” 中国企业家联合会	金田股份 2022 年度宁波市优秀博士后工作站 宁波市人力资源和社会保障局	金田投资 2022 宁波市综合百强企业（第 2 位） 宁波市企业联合会等
金田股份 浙江省标准创新重大贡献奖 浙江省人民政府	金田股份 高可靠燃气控制阀关键技术研发及产业化浙江省科学技术进步奖三等奖 浙江省人民政府	金田投资 2022 宁波市制造业百强企业（第 1 位） 宁波市企业联合会等
金田股份 浙江本土民营跨国公司领航企业 浙江省商务厅	金田股份 2021-2022 年度浙江省产教融合型企业 浙江省发改委等单位	金田投资 2022 宁波市制造业百强企业（第 1 位） 宁波市企业联合会等
金田股份 浙江省信用管理示范企业 浙江省企业信用促进会		
金田股份 2022 年省级重点支持现代产业学院建设点 浙江省教育厅、浙江省经济和信息化厅		

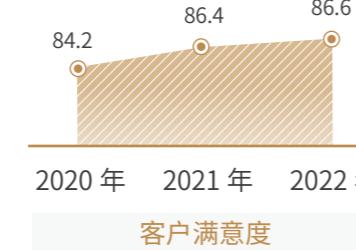
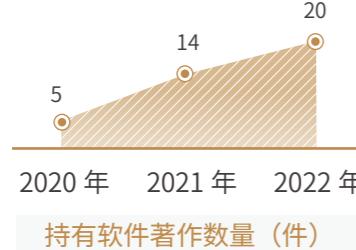
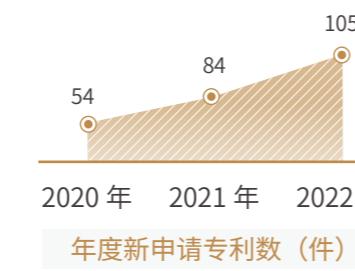
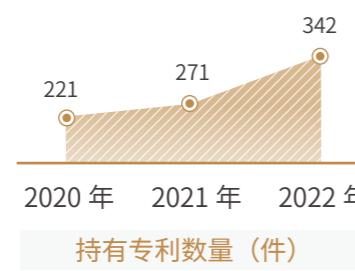
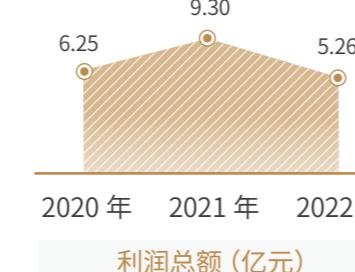


“金田投资为公司控股股东公司”

责任绩效



经济绩效



报告期内

公司净资产收益率
5.58 %

纳税金额
4.93 亿元

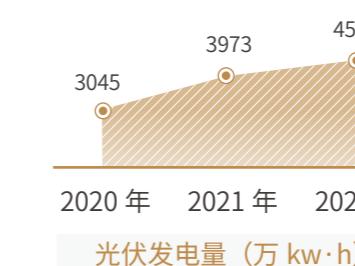
研发人员数量
937 人

每股收益
0.29 元 / 股

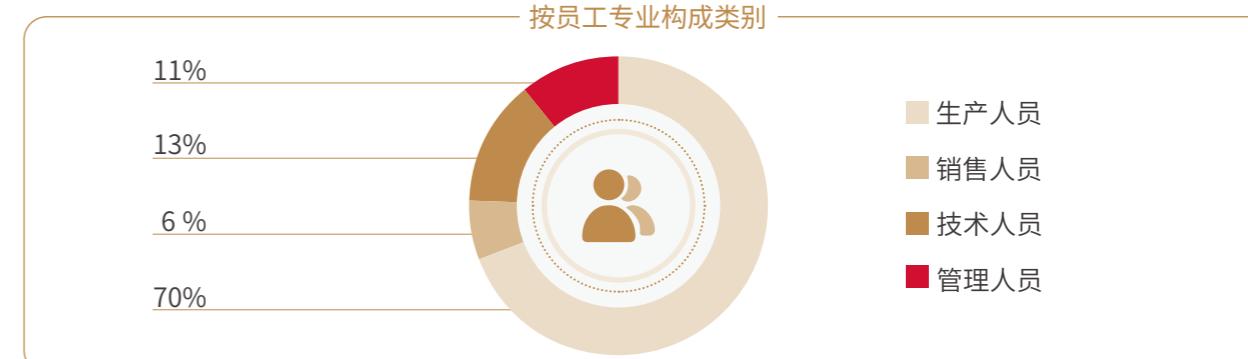
产品抽检合格率
100 %



环境绩效



社会绩效



报告期内

员工培训覆盖总人数
6,707 人

总时长
279,682 小时

人均时长
41.7 小时

注 1: 不包含退休返聘及实习 注 2: 不包含退休返聘

社会责任管理

利益相关方沟通

公司高度重视利益相关诉求，积极推进与利益相关方的沟通，通过召开交流会议等方式，全面了解利益相关方关注点，并通过相应渠道予以回应。

公司根据自身所处行业及运营特点，并对标国内外行业优秀企业的经验和实践，将主要利益相关方确定为股东、客户、员工、供应商、合作伙伴、社区及公众，并通过网站、媒体、会议、报告、活动等渠道和方式积极与之沟通。

关键利益相关方	关注的议题	沟通与回应
 股东投资者	<ul style="list-style-type: none"> • 经营业绩 • 合规治理 • 风险防治 	<ul style="list-style-type: none"> • 股东大会 • 及时披露信息 • 路演 • 线下调研 • 线上交流
 客户	<ul style="list-style-type: none"> • 产品质量 • 优质服务 • 维护权益 	<ul style="list-style-type: none"> • 客户满意度调查 • 公司客服电话 / 邮箱 / 手机 • 公司销售网站
 员工	<ul style="list-style-type: none"> • 合规雇佣 • 薪酬福利 • 培训赋能 • 员工权益和福利 • 职业健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> • 员工活动 • 员工培训 • 员工自助系统 • 员工手册 • 企业内部刊物 • 工会活动 • 畅通晋升通道
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> • 阳光采购 • 诚信交易 • 带动就业 	<ul style="list-style-type: none"> • 供应商会议 • 供应商协议 • 沟通汇报
 政府	<ul style="list-style-type: none"> • 推动地方经济发展 • 合规经营 • 绿色生产 	<ul style="list-style-type: none"> • 调研 / 分析报告 • 政策执行 • 信息披露 • 邀请参观视察等
 行业协会、同行企业、高校	<ul style="list-style-type: none"> • 供应链管理 • 合规经营 • 产品与服务质量 • 客户服务 • 产品责任 • 共同进步 	<ul style="list-style-type: none"> • 参与标准制定 • 行业交流共享 • 开展校企合作 • 公开招投标会议 • 战略合作 • 交流互访
 社区、公众及媒体等	<ul style="list-style-type: none"> • 废弃物排放 • 社区公益 • 环保合规 • 志愿服务 	<ul style="list-style-type: none"> • 绿色生产 • 社区志愿者活动 • 社会公益项目 • 社会事业支持项目

● 金田股份主要利益相关方及沟通方式

实质性议题分析

公司参考全球报告倡议组织编制的《可持续发展报告标准》(GRI Standards)，且遵循国内外主流披露标准，以内外部利益相关方关注重点为导向，结合行业特点及战略需求，开展社会责任议题的重要性分析。按照识别、评估和选定的程序，与专业人员一同界定了具有较强实质性的社会责任议题，作为公司及相关部门的管理及本报告的重点。



责任专题

践行低碳战略，树立行业标杆

金田股份始终沿着“专业化、平台化、智能化、国际化、绿色化”的发展路径，紧紧围绕新能源、新基建、新消费等领域的绿色发展契机，将可持续的绿色低碳发展融入企业战略，通过服务新能源和再生资源循环利用，加快产品的全面升级，助力“双碳”目标愿景实现的同时，致力于成为世界级铜产品及先进材料专家。



多元完善的新能源系列产品

新能源电磁扁线

公司子公司金田新材料作为中国电磁线行业领军企业，致力于成为“世界级电磁线材料专家”。目前公司正着力布局新能源电磁扁线业务，已在原料供应、生产品控、研发制造、认证保障等方面建立显著优势。目前，公司已与世界一流主机厂商及电机供应商开展深度合作，并获得多个项目定点。



扁线生产
形成以数据驱动为核心的自动、高效、精准的全工序智能化生产线

扁线认证
•UL 安全认证
•ISO9001:2015 质量管理体系认证
•ISO14001:2015 环境管理体系认证
•IATF16949 汽车行业质量管理体系认证
•导入 VDA6.3 德国汽车工业质量标准体系等
.....

扁线性能

在高 PDIV、超长耐电晕、超长耐油性能及表面质量方面各项性能指标均处于行业领先

稀土磁材

公司大力推进高性能稀土磁性材料的研发，深化稀土磁材在新能源汽车及汽车零部件、风电、高效节能电机、变频节能空调等领域的应用，助力下游客户节约能源、低碳绿色发展，为国家碳达峰、碳中和目标的实现贡献力量。



铜排

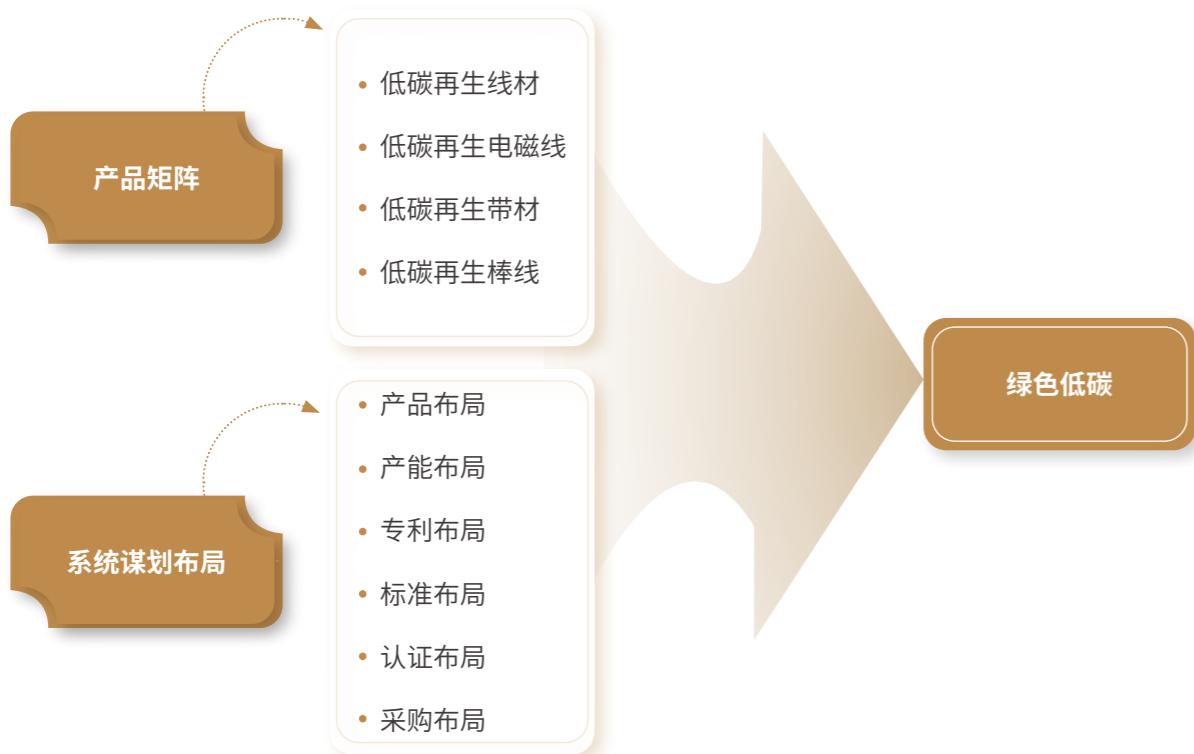
公司铜排产品广泛应用于新能源领域，现已进入新能源车电池盖板结构件、电池连接部件、车规级 IGBT 等领域的行业巨头供应体系，并持续推进具有高导热性、低含氧量、高延伸率等技术优势的高端无氧铜等绿色产品研发。



全球领先的低碳再生铜循环产业链

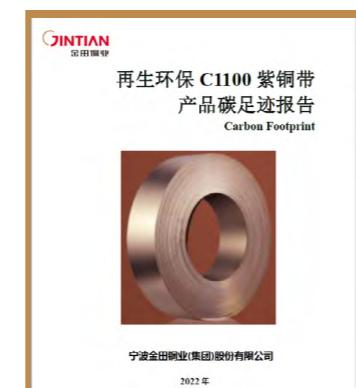
公司贯彻落实国家有关“全面推行循环经济理念，构建多层次资源高效循环利用体系”的政策目标，充分发挥国家“城市矿产”示范基地、国家绿色示范工厂、全国循环经济试点单位的集聚效应和产业优势，高效、规模化推进再生铜绿色低碳综合循环利用，已成为国内再生铜利用量最大、综合利用率最高的企业之一，也是全球业内为数不多的可实现再生铜全产业链闭环的公司。

公司将绿色低碳发展融入企业战略，秉持“成为低碳再产品主力解决方案提供商”的愿景目标，以系统化的布局和协同型的再生铜材产品矩阵，为产业链下游客户提供优质、完整的一站式铜材绿色方案。



再生铜产品碳足迹报告

报告期内，公司构建了产品生命周期评价（Life Cycle Assessment LCA）管理体系，引入产品碳足迹核算方法，开展“再生环保 C1100 紫铜带”等产品碳足迹分析，对其生命周期中的温室气体排放进行核算并形成碳足迹报告。



再生铜产品认证

报告期内，公司持续加大对再生铜领域技术的科技研发和难点攻关投入力度，目前开发出的再生铜线、再生铜绞线、再生阴极铜，已相应获得 SCS 再生产品认证，其他产品的认证工作处于同步推进中。



④ 公司再生铜相关 SCS 认证书

再生铜技术研发

公司研发“再生黄铜熔炼炉灰渣有价金属高效环保分选利用技术”，获得了“2022 年度再生资源行业十佳绿色低碳技术和十佳绿色低碳技术创新实践”奖项。该技术成果推广应用后，可大幅减少再生铜熔铸过程中的固体废弃物排放量，并显著提高资源的综合与循环利用率，促进生态环境保护，并可带动我国再生铜产业整体技术水平的提升。



黄铜熔炼炉灰渣中 99% 的物料可实现再次资源化

④ 再生黄铜熔炼炉灰渣有价金属高效环保分选利用技术路径

01

公司治理

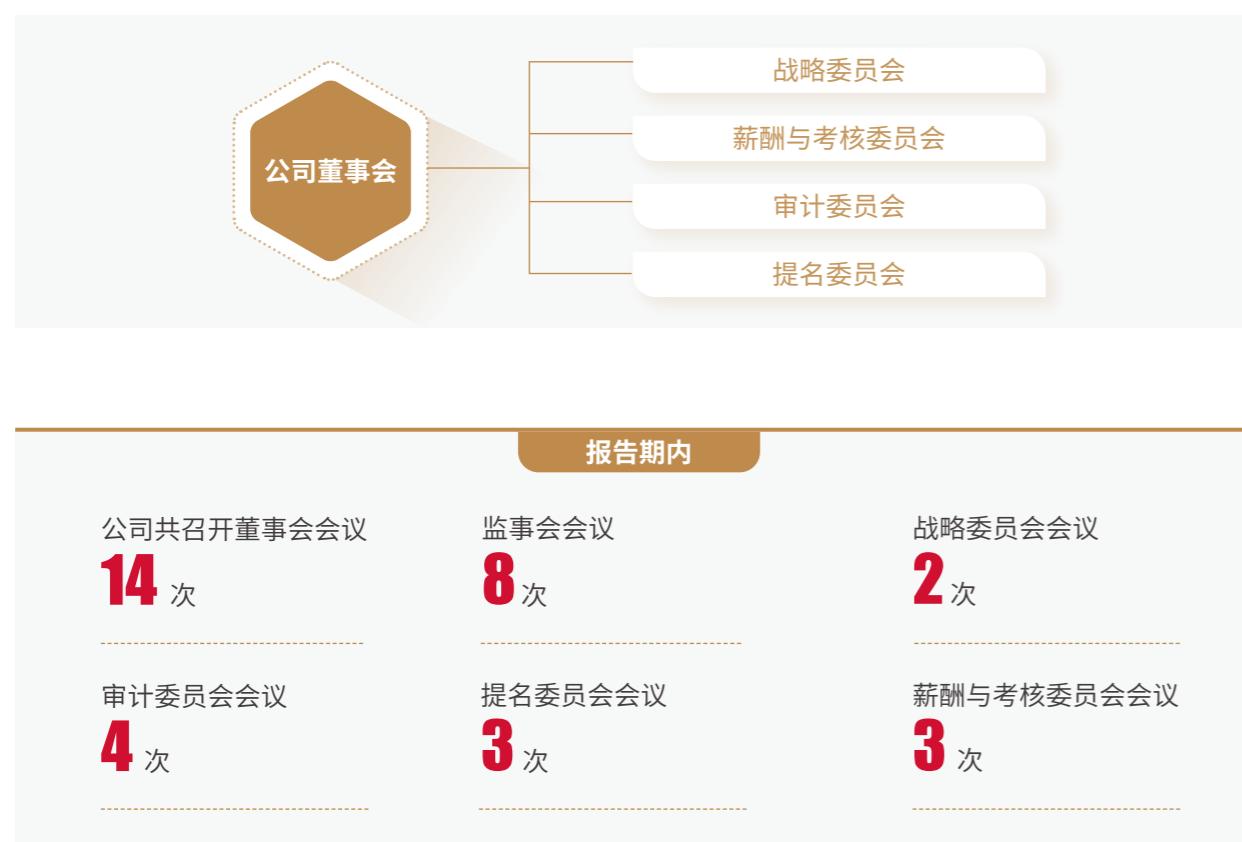
公司治理	25
商业道德	28
合规风控	29
党建强基	31



公司治理

完善治理体系

金田股份重视规范公司治理，严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》及中国证监会等监管部门有关规定，有效执行《公司章程》《股东大会议事规则》等内部制度，不断完善公司治理结构，健全内部控制制度，积极规范公司运作，努力降低风险，确保法人治理结构的有效运行。公司董事会下设战略委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会和提名委员会，专业委员会各司其职，认真履责，充分保障运营决策的合理性及高效性。



2022 年，公司结合外部政策的变化，对公司 26 项治理制度进行全面优化，包括三会议事规则、关联交易、独立董事、对外担保、投资者关系管理等各治理模块，以满足内外部合规要求，推进公司内部各项管理制度的风险识别与防范。



股东大会

- 决定公司的经营方针和投资计划；
- 审议批准董事会的报告；
- 审议批准公司的年度财务决算方案；
- 审议批准公司的利润分配方案和弥补亏损方案；
- 审议股权激励计划等



董事会

- 决定公司的经营计划和投资方案；
- 召集股东大会，并向股东大会报告工作；
- 执行股东大会的决议；
- 管理公司信息披露事项等；
- 公司董事共 8 名，其中独立董事 3 名



监事会

- 对董事会编制的公司定期报告进行审核并提出书面审核意见；
- 对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督，对违反法律、行政法规、公司章程或者股东大会决议的董事、高级管理人员提出罢免的建议；
- 当董事、高级管理人员的行为损害公司的利益时，要求董事、高级管理人员予以纠正；
- 公司监事共 3 名，其中职工监事 1 名

▲ 金田股份三会体系及职责

维护投资者关系

公司高度重视投资者关系规范化管理，多措并举加强公司与投资者之间的有效沟通和良好互动，同时进一步探求对投资者的保护。2022 年修订优化《投资者关系管理制度》，通过公司官网、咨询电话、电子邮箱、上证 e 互动和调研接待等多种渠道，满足投资者的信息需求，加深投资者对公司的认知，以实现公司尊重投资者、回报投资者、保护投资者的目的。



官方渠道	自有渠道	公开舆论告知
定期报告	临时公告	投资者关系专栏
线上回应		媒体采访和报告
咨询电话	交易所互动平台	股东大会
		业绩说明会
		分析师会议
		路演活动

图示下方标注：投资者沟通主要方式

加强信息披露

公司自上市以来，始终按照监管机构和交易所的要求，自觉规范履行信息披露义务、建立健全各项制度，为信息披露工作的公开公正、合法合规，股东和投资者利益的维护提供了强有力的保障。

同时，公司遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》及《上海证券交易所股票上市规则》等有关法律法规，制定并及时更新了《信息披露管理制度》，明确了信息披露义务人的职责、信息披露的范围、程序、责任及信息披露的保密和处罚，规范公司内部经营信息传递秩序，保障投资者平等获取信息的权利、保证公司内部重大信息的快速传递、归集及有效管理。



商业道德

金田股份注重商业道德管理和反腐败建设，致力于营造公平公正的商业环境，对徇私舞弊行为坚决秉持零容忍态度。公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》，制定了《举报管理制度》《廉政物品管理制度》《员工奖惩管理制度》等规定，并与供应商签订《廉洁协议书》，进一步约束员工廉洁从业，有效减少人员腐败风险，保证反腐倡廉工作的正常运行。

同时，公司鼓励员工反馈和举报一切违反商业道德和损害公司整体利益的违法违规行为，建立了《举报管理制度》，鼓励员工及群众参与公司管理，及时监督、举报公司运营缺陷或违规行为，确保公司依法合规、稳健经营。

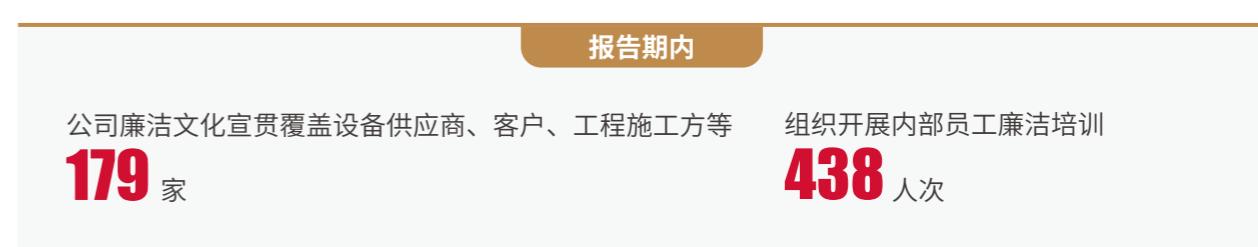


案例 开展廉政培训，增强廉洁意识

公司多部门联合召开廉政建设会议，进行廉洁文化培训，提升员工整体风险管控意识。



廉政培训



合规风控

良好的风险管控体系，是保证公司正常有序运营的成功关键。金田股份高度重视企业风险管理，将风险管理融入公司整体文化、核心业务活动和决策中，并严格遵守相关法律法规等各项规范要求。

合规管理是现代企业管理的重要基石，是公司可持续发展的重要保障，更是公司经营的底线和红线。为强化风险管理流程、降低风险产生影响，公司进行了系统性的风险管理体系建设与针对性的风险管理规范，根据《企业内部控制基本规范》等制度确定公司内部控制体系建设与评价模板，并通过多维度完善内控体系建设。

报告期内，公司持续优化企业内部控制，保障规范运行；在满足公司整体的内控管理基础上，利用第三方专业团队开展异地公司内控现状分析及缺陷诊断，进行风险评估与应对，并建立全方位、多角度的动态管理机制，为实现“打造百年企业”目标夯实管理基础。



案例

异地基地内控体系项目

公司联合第三方专业团队开展异地基地内控体系咨询项目，致力于进一步深化公司本部与异地子公司的协同经营联动，提升内部经营管理水平。



开展异地公司内控现状及缺陷诊断 根据《企业内部控制基本规范》
确定内部控制体系与评价模板 运用五要素进行风险评估，并
针对风险采取必要的控制活动



报告期内



公司拥有各类内部管理制度 **459** 项，当年新增 **27** 项、优化 **188** 项



公司拥有流程 **1,037** 条，电子固化流程 **865** 条，电子固化率 **83.4%**，
当年新增 **51** 条、优化 **205** 条

党建强基

公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党的政治建设为统领，强化理论思想武装，深入开展党史教育，坚决扛起全面从严治党主体责任，促进党建与业务工作融合发展，将党建优势转化为公司发展优势，为公司发展提供坚强的政治保障和思想基础。



报告期内

公司党委对 2021 年度党工团系统先进集体和优秀个人进行了表彰，共评选出先进党支部、团支部、分工会各 **3** 个，**3** 名优秀党支部书记，**10** 名优秀团干，**15** 名优秀工会干部及 **30** 名立足岗位积极工作的优秀党员。

2022 年度评优评先活动中，共有 **166** 名党员获得荣誉。

案例

扎实党建工作，传承“工匠精神”

公司党委组织党员代表赴张人亚党章学堂，开展“为党旗增辉，为企业建功—2022 年金田集团党委庆“七一”党建活动”。



公司开展“七一”党建活动

案例

了解发展成果，助推企业进步

公司党委联合慈城镇党委，组织慈城镇老党员、老干部开展“喜迎二十大，建功新征程——慈城镇老党员走进金田集团”活动。



开展党员走进“金田集团”

案例

加强教育活动，提高党员素质

公司党委开展多形式、全方位的学习教育活动，组织爱国主义及党的二十大报告精神等主题培训。另外，团委组织开展“青年大学习”，积极参与江北区“红船杯”党团知识竞赛。



进行党员培训

02

创新产品

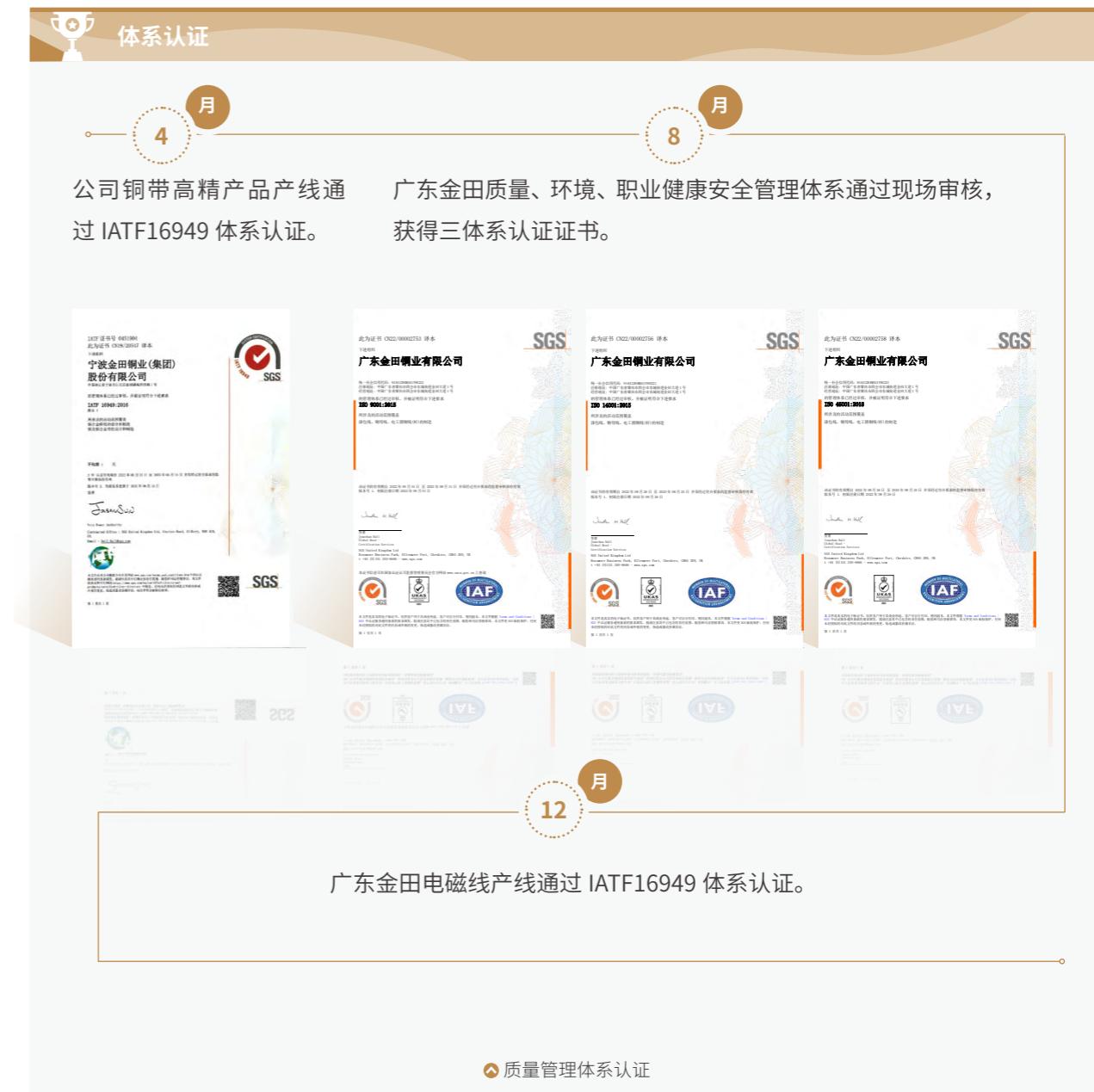
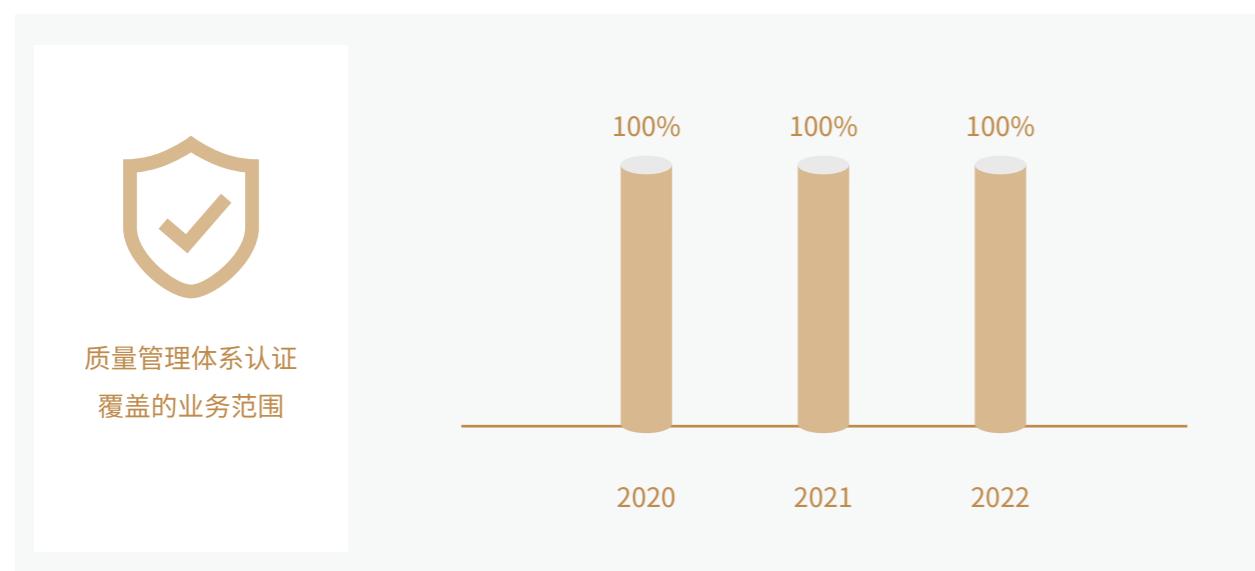
产品质量	35
客户服务	37
创新研发	39
供应链管理	44



产品质量

质量管理体系

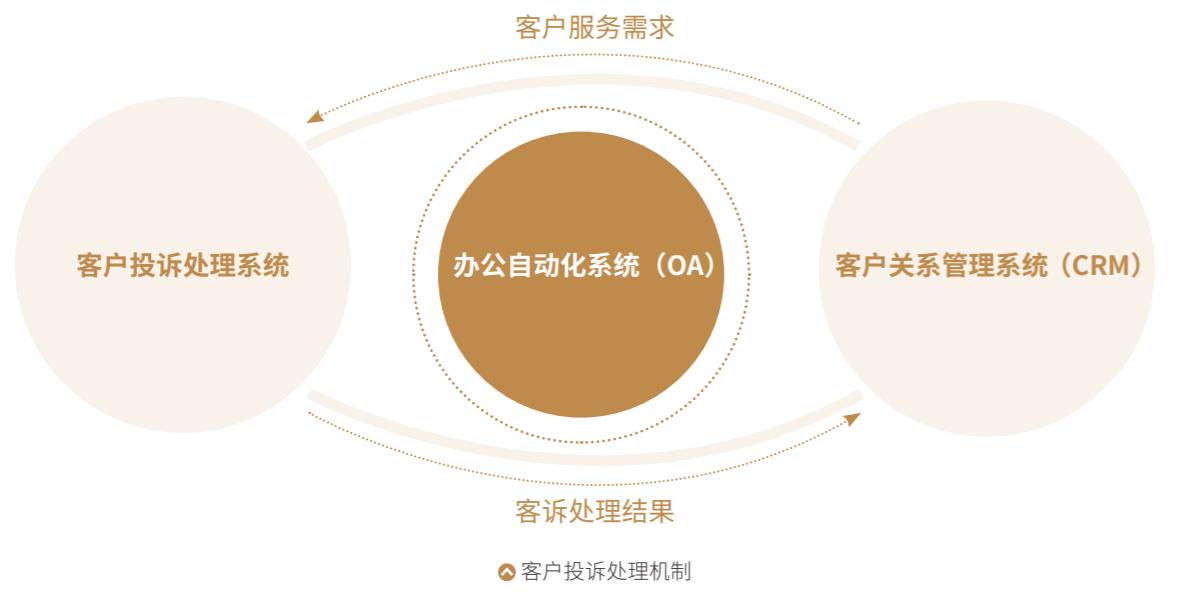
公司将产品与服务质量视为核心竞争力，为打造高标准质量管理体系，制定了《质量环境职业健康安全管理手册》《不合格控制程序》《顾客满意度控制程序》《标识和可追溯性控制程序》《产品和服务放行控制程序》等质量相关管理制度，通过多层级制度流程全面管控质量与服务，提升用户满意度与公司价值。



除依照现有质量管理体系进行管控，公司还根据内部情况与市场需求，持续对体系进行完善升级，保障体系的完整和可持续性发展。

客户服务

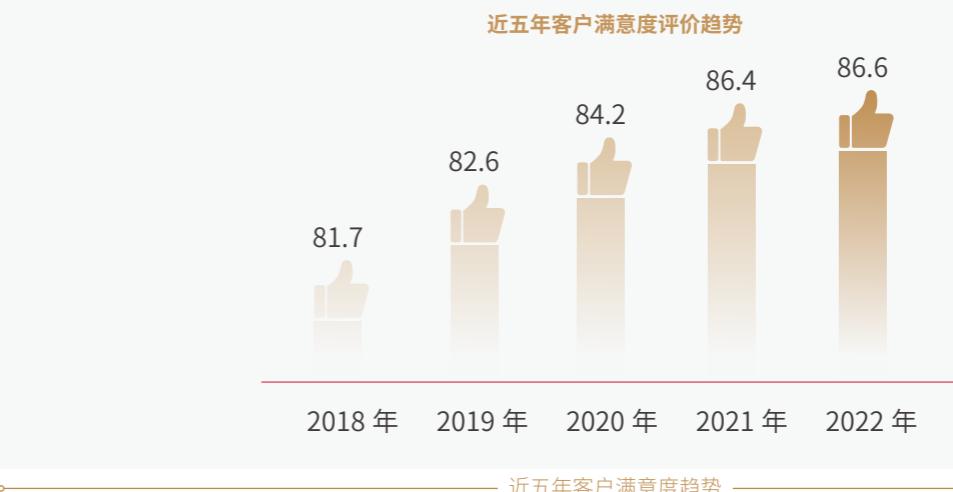
涉及客户投诉方面，公司依据国家相关规定，制定了《客户投诉管理办法》，有效把控产品质量客诉的处理及后续整改的管理和跟进。同时，公司搭建了投诉处理信息化系统，将信息进行集成、积累、整合及应用，实现了客户投诉全过程的闭环管理。



案例 客户满意度调查

公司定期开展客户满意度调查，遵循“客观公正性”“指标层次性”“问卷针对性”“填写实效性”等原则，开展特色八步法调查体系，从需求获取到问题解决闭环全流程管控。

2022 年，公司采用线上电子调查问卷，涉及宁波、广东、江苏、越南 4 个生产基地，共计调查 1400 家以上客户，其中重点客户调查覆盖率 90% 以上。调查结果显示，客户整体满意度较好，得分呈逐年上升趋势。



报告期内

公司产品质量问题重大投诉

0 起

公司客户投诉解决率

100 %



创新研发

创新研发体系建设

金田股份秉持着“一流产品、一流技术、一流装备”的技术研发战略愿景，坚持研发创新，不断加大技术创新投入力度，打造核心科技竞争力，助力企业转型发展。公司制定了《创新管理制度》《研发项目管理规范》《专利管理办法》《产学研合作管理办法》等管理制度，助力完善科技创新体系，通过开展产业战略合作、科研院所项目合作、技术合作伙伴双向支持等策略，持续提升科技创新工作成效。



◎ 金田股份研发创新体系



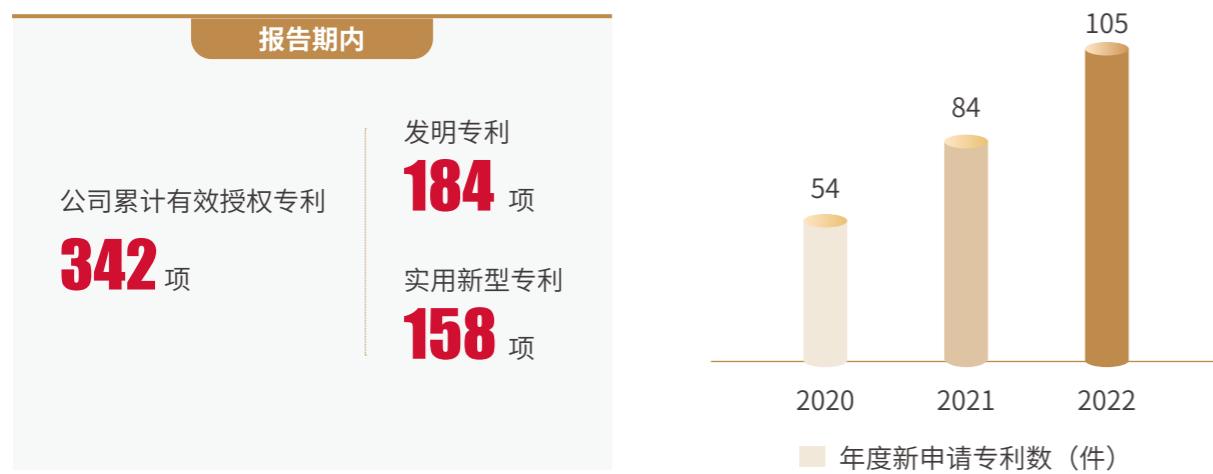


2022 年科技荣誉

- 《GB/T 38471-2019 再生铜原料》标准荣获浙江省标准创新重大贡献奖
 - 《再生铜和黄铜原料国家标准研制和实施》项目获中国有色金属工业科学技术奖二等奖
 - 《高强耐高温低残余应力 CuSnP 合金高精度带材关键制备技术及产业化》项目获中国有色金属工业科学技术奖三等奖
 - 《GB 再生铜合金原料》项目获全国有色金属标准化技术委员会技术标准优秀奖二等奖
 - 金田新材料高效能电磁线数字化车间荣获“2022 年第二批浙江省智能工厂（数字化车间）”



浙江省标准创新重大贡献奖



知识产权保护

公司深入学习国家知识产权战略和国内外优秀企业专利战略，并结合公司研发能力、国际化发展战略，从战略层面高度重视知识产权的创造、保护、运用和管理，制定了知识产权战略规划。依据该规划，公司按照《企业知识产权管理规范》《工业企业知识产权管理指南》，建立、健全各类知识产权管理规章与制度，包括《商标管理办法》《专利管理办法》等，在知识产权申请与审批、实施与转让、档案管理等作了明确而详细的规定，形成了与公司发展相符的知识产权保护体系。公司设立了知识产权管理业务单元，配备专职知识产权工作人员，负责公司的知识产权总体工作。通过自主研发和产学研合作，适时应用防御型专利战略和进攻型专利战略，保护自己的正当权益。

 体系认证

- 下辖子公司宁波杰克龙精工有限公司和宁波科田磁业股份有限公司于 2015 年通过知识产权管理体系首次认证，并于 2018 年和 2021 年通过再认证。
 - 宁波科田磁业股份有限公司于 2016 年被认定为浙江省专利示范企业，2019 年被认定为国家知识产权优势企业。
 - 宁波杰克龙精工有限公司于 2022 年被认定为浙江省知识产权示范企业和国家知识产权优势企业。



杰克龙精工知识产权管理体系证书

案例 知识产权宣传推广

报告期内，公司共组织 10 余场知识产权推广活动，覆盖 1000 余人，含主题沙龙、知识竞赛、外部专业培训等不同形式。



专利培训

信息安全与隐私保护

金田股份历来重视风险控制，在公司数字化委员会下正式设立信息安全专职单位，主要负责管理公司运营过程中如客户隐私、数据等信息的安全保护，强化信息安全、完善安全机制。

信息安全体系认证

- 2022年上半年，公司邀请外部安全顾问针对 ISO27001 体系做专项辅导，制定信息安全管理政策和隐私保护政策。
- 2022年6月，启动 ISO27001 管理体系认证，经过外部专家团队二轮审核，顺利通过 ISO27001 研发体系与销售体系认证。
- 2022年8月，公司通过 ISO27001 信息管理体系认证，认证业务范围覆盖铜基新材料、电磁线等销售和研发相关的信息安全管理活动。

信息安全管理体系认证证书

公司健全信息安全事件的预防、处理等工作机制，提高应对信息安全事件的能力和水平，保障公司网络与信息安全的稳定运行和数据安全，减少潜在损失和危害。2022年，公司制定信息安全突发事件应急预案。同时，公司每年定期组织开展信息安全相关审计工作。

案例 信息安全活动

信息安全专题培训

报告期内

信息管理体系覆盖的业务范围
100%

在客户隐私方面发生违法违规事件的总数至今为
1 起

经证实的侵犯客户隐私权及遗失客户资料的投诉次数至今为
1 起

供应链管理

供应商管理机制

金田股份为保证供应链体系的完整有效，按照相关法律法规要求，建立并完善了供应商管理体系，制定了《供应商管理办法》等相关规定，对供应商进行准入、考核、汰换等管理工作，构建良性供应商准入与考核退出体系，明确管理内容和职责，规避采购环节经营风险。

供应商管理

供应商开发与选择

- 开发：通过市场走访、展会、网络等渠道，引进行业前沿、知名度高的优质供应商
- 选择：优先选择国内 / 国际一流、行业领先的供应商，分类别规范具体的流程要求

供应商的准入

- 初筛：通过初筛的合法供应商需通过相关报表进行细分维度评审评定
- 引入供应商：通过公司供应商关系管理机制成为潜在供应商
- 供应商合作：根据《供方调查评价表》，经申请与审核，成为合作供应商

供应商的评估

- 每年结合实际业务情况，多维度评估、维护和反馈

供应商的淘汰

- 针对违反公司廉洁规定、安全规定等，年度评估结果不合格的供应商进行汰换处理

绿色供应链

公司建立绿色采购制度，针对有害物质等相关环保要求，由采购部门通过协议或供应商承诺的方式在供应链中进行传递。并要求定期提供第三方检测报告，确保供应链遵守公司各项管理规定。

冲突矿产管控

金田股份识别并评估在“受冲突影响和高风险区域”从事矿产资源开采、交易、加工、出口可能存在造成不利影响的风险，遵守并履行尊重人权、不助长冲突的义务。公司在供应链运营实践中识别和管理有关冲突矿产风险，目标尽最大努力确保公司产品中不添加涉及冲突矿产问题的 3TG 产品（钽、锡、钨、金），且不从事任何为冲突提供资助的活动，遵守联合国相关决议。

行业共进

报告期内，公司参与多项展会论坛，通过与其他参展商、业内专家、客户进行交流，共同探讨行业热点问题，为行业发展提供公司视角的思考，推动行业发展和进步，同时建立优质的商业关系。

重大展会、论坛参与

5
月

公司亮相 CWIEME（国际线圈展）柏林线圈展。



8
月

公司参加 2022 中国制冷展。



10
月

公司亮相意大利线圈及电机展、德国纽伦堡制冷与热泵展。



11
月

公司参加慕尼黑中国（华南）电子展及德国电子展。



03

安全环保

环境管理	49
资源利用	51
排放管理	53
安全生产	55



环境管理

金田股份树立“环境友好，绿色低碳”的高质量发展理念，秉持生态重于生产的环保管理理念，创新铜基高新材料绿色发展路径，着力打造环境优良、生态均衡、和谐共享、花园工厂、绿色产品新业态，努力成为现代工业文明、环境卓越引领者。

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国放射性污染防治法》《固体废物污染环境防治法》《排污许可管理条例》等国家法律法规，制定并完善《环境保护管理规定》等制度文件。公司成立相关环境保护委员会，负责综合管理环境保护相关事项。



公司针对环境管理，制定了相关战略规划，在未来三年内大力推进绿色低碳发展，鼓励低碳创新研发，推动产业转型；支持 AI 智能监控系统的运用推广，全面管控环境风险，提高废弃物排放标准，达到减少废水、废气及固体废弃物排放量 5% 的目标。

项目环境因素评估方面，金田股份严控项目流程符合国家及地方相关要求，包括须通过环评审核等规定。公司对相关项目科学系统地进行项目环境因素影响评估，包括环境现状、环境影响预测和环境风险评估等，并针对项目落地后的环境监测管理措施进行说明，有效地减少环境风险影响。

公司着力构建环境风险管理体系，成立突发环境事件应急工作领导小组和隐患排查治理工作领导小组，从环境风险识别、隐患排查与治理、应急管理等方面建立环境管理制度体系，针对突发环境事件开展现场监督检查及定期应急培训与演练等。

环境监测管理

- 建立环境自动在线监测系统
- 公司加强自行监测管理

环境风险预防分析

- 模拟分析突发环境事件情景
- 预测影响后果，制定改善和预防措施

环境风险物质影响分析

- 识别分析环境风险物质释放、扩散途径及危害形式
- 风险预防和控制及应急举措

环境风险综合管理主要内容

关键荣誉

宁波市江北区首家无废企业集团

2022 年 12 月，金田股份“无废企业集团”创建顺利通过江北区美丽办审核和验收，高标准建成江北首个无废企业集团。

金田股份始终坚持在循环经济、清洁生产和无废创建等领域不断耕耘努力，大力打造“再生资源 - 分选 - 铜加工 - 铜深加工”循环利用产业，在固体废弃物全过程管理中深刻践行固废资源化、减量化和无害化，摸索出了一条工业固废综合利用的发展路径，无废企业集团创建成功正是对公司长期在工业固废领域争先示范的高度认可。



公司突发环境风险应急预案内容要点

资源利用

金田股份致力于成为环境友好型及资源节约型企业。公司在能源资源使用方面依法建立相关管理程序，并采取多项措施提升资源使用效率。

能源

在能源使用方面，金田股份生产过程中主要消耗的能源类型包括电、天然气等。公司制定专门的《能源管理手册》，建立能耗指标管理机制，严格对能源数据的采集、处理等综合计量管理。

报告期内，公司着力落实习近平总书记关于“二氧化碳排放力争于 2030 年前达到峰值，努力争取 2060 年前实现碳中和”的减排承诺和《宁波市促进光伏产业高质量发展实施方案》相关政策文件，公司着力推进建设光伏发电，优化公司能源使用结构。2022 年，公司全年光伏发电量达 4571 万千瓦时。

同时，为落实能源资源节约和低碳节能，建立绿色办公环境，公司制定并下发《绿色办公制度》和绿色办公环保准则，主要包括电灯与电器设备的使用，通风设备和空调的使用，以及办公用品的回收再利用等方面。



● 金田股份绿色办公实施要点

近三年，在能源使用绩效方面，公司不断提升太阳能等清洁能源的使用量和占比情况。

指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
天然气采购量	万立方米	2,949	3,565	4,643
光伏发电量	万 kw·h	3,045	3,973	4,571
外购电力总量	万 kw·h	73,657	90,918	93,611

● 2020-2022 年能源使用关键绩效指标

水资源

在水资源管理方面，金田股份取用水主要来源于市政水。公司制定《用水管理制度》以加强水资源的利用管理，持续优化水资源的统计和计量工作。

为进一步提高水资源利用效率，公司设置循环水处理中心，提高循环水使用总量，制定《循环水处理中心运行管理办法》，明确循环水处理中心运行规范，加强循环水与回用水检测、泵站运行、淤泥清理及日常运行等方面的管理。

指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
第三方供水（市政供水等）使用量	万立方米	169	210	257

● 2020-2022 年水资源使用关键绩效指标

排放管理

金田股份对生产运营环节中的各项排放物进行分类，并严格遵循国家相关法律法规，对不同排放物和废弃物制定了相应的管理制度，并采取措施促进合规与达标排放。

大气污染物

公司严格遵循《中华人民共和国大气污染物综合排放标准》《工业炉窑大气污染物排放标准》《工业企业土壤和地下水自行监测技术指南（试行）》等法规，制定《环境保护管理规定》，其中废气管理规则要求定期对环境空气进行监测，废气经净化系统处理后排放，严格控制总量在排污许可范围内，杜绝环境污染事故。报告期内，公司大气污染物均依照有关标准实现达标排放。

废水

金田股份依照《环境保护管理规定》中有关废水的管理要求，不断完善废水监测管理机制。公司针对不同水质类型，遵守相关排放国标，严格控制污染物排放总量。其中，废水主要遵循 GB8978 – 1996，对 COD（化学需氧量）、BOD5（五日生物需氧量）、SS（总悬浮物）及 pH 值等进行监测。

固体废弃物

公司识别自身生产运营过程中的固体废弃物类型，遵循固体废弃物相关管理准则，制定《固体废弃物管理规定》，严格对一般及危险废弃物进行分类管理。报告期内，公司工业固体废物和危险废物安全处置率均达到 100%。

公司对固体废弃物的产生、内部运输、仓储、出售转移等全流程进行严格规范，专门针对固体废物设置应急预案，每年组织一次应急预案演练。

在废弃物及排放物绩效数据方面，公司近三年来通过严格的管理并落实相关合规要求，一般固体废弃物和危险废弃物均实现下降。

指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
一般废弃物年度总量	吨	27,169	19,545	18,645
危险废弃物年度总量	吨	5,531	6,248	5,286

● 2020-2022 年排放物及废弃物关键绩效指标

案例

危废仓库建设

2022 年 6 月，公司利用现有厂房扩建了 2# 危险废物仓库，仓库内按照区域进行分隔、地面进行防腐防渗处理、四周设置导流沟和集液槽，可以有效放置液体危废发生泄漏。

安全生产

安全生产管理制度

公司秉持“安全重于泰山，生态重于生产”理念，贯彻执行“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，致力于安全发展、和谐发展，以体系建设为抓手，积极推动开展企业安全生产工作。公司集团层面制定近三年安全生产战略目标：工亡 0 起，火灾、职业病 0 起，千人负伤率每年下降千分之 0.5。



公司三年安全生产战略目标

公司制定《生产安全事故管理办法》，并成立安全生产（职业卫生）委员会，形成三级安全管理网格，履行安全生产综合管理和监管职责。同时，公司通过开展安全知识技能培训、隐患排查治理项目等，提升安全管理人员业务素质，鼓励基层一线员工参与隐患排查治理工作，实现常态化的安全生产全覆盖监管。



应急管理体系

金田股份针对可能导致生产过程中断和重大危害的突发事件，制定了突发事件应对和响应程序，成立事故应急小组、义务消防队、防汛应急小分队等，通过三级应急预案体系，确保员工安全和职业健康，保障工作场所和生产系统的正常运行。



公司组织开展各类应急演练 **13** 次，开展各类安全检查活动，检查项目数 **5217** 项，
现场问题整改率 **100** %。

案例 开展火灾应急演练

金田股份进行“2022 火灾应急演练”，现场成立应急指挥部，采取应急处理措施，提高突发事故应急救援处置能力，最大限度地减轻火灾带来的环境污染灾害。



应急救援演练现场

04

员工社区

员工权益	59
员工福利	63
社区公益	66

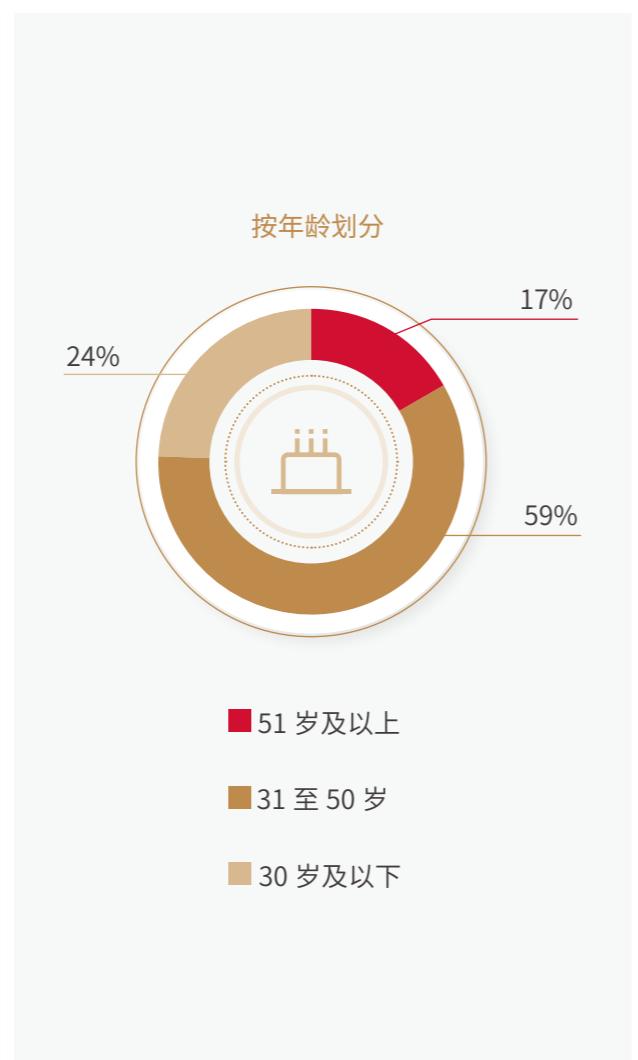
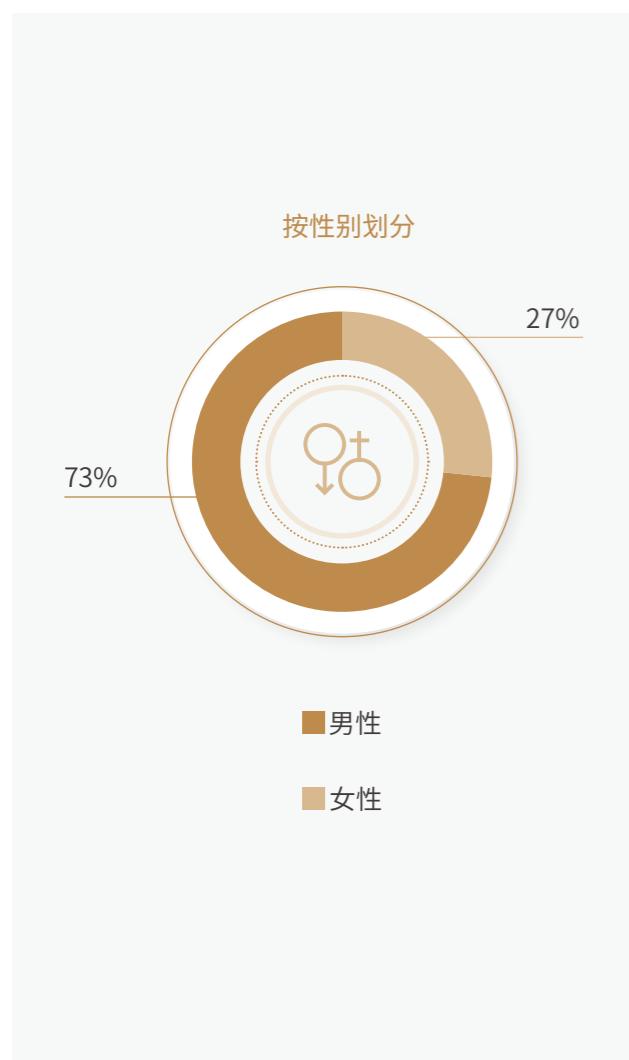


员工权益

合规聘用

金田股份严格遵守《中华人民共和国劳动法》《劳动合同法》《国务院关于职工工作时间的规定》等国家相关法律法规，制定了《员工奖惩管理制度》《员工绩效管理规定》《劳动争议调节委员会规范化工作实施办法》等制度规定，统筹运用好“人才管理七法”，打造专业化、知识化、年轻化的人才队伍。公司不断完善人力资源管理体系，在招聘、员工关系、薪酬、休假方面依法进行规范管理，保障员工基本权益。

同时，公司对待员工要求平等与非歧视，禁止出现对种族、性别、年龄的歧视，通过能力匹配及岗位要求来确定个人录用情况，并根据岗位贡献大小确定相关薪酬福利标准，对不同岗位人员给予同等的培训机会、晋升通道和发展空间。在防止童工或强制劳工方面，公司承诺杜绝任何雇佣或支持雇佣童工、强迫用工的行为。



保障员工权益

公司严格遵守劳动和社会保障方面的法律法规，依法维护职工的合法权益。并制定《薪酬管理制度》等制度规定，坚持“以岗定薪、以级定薪、人岗匹配”的管理模式，将员工收入与工作业绩挂钩。员工薪酬分为年薪制、绩效工资制、计件制等，共同组成了全面完善的薪酬体系，有效保障员工薪酬相关的合法权益，并起到激励员工和提高工作效率的作用。

员工保障:

- 五险一金
- 年度体检
- 劳保用品等

员工补贴:

- 通讯补贴
- 交通补贴
- 探亲差旅费
- 餐费补贴
- 职称补贴
- 星级补贴
- 技能补贴
- 高温补贴
- 退休返聘补贴
- 租房补贴等

员工关怀:

- 生日福利
- 节假日关怀
- 老员工退休关怀
- 年终福利
- 旅游福利
- 夏季福利
- 新生儿福利
- 结婚福利
- 员工宿舍
- 员工餐厅
- 图书馆
- 医务室
- 金田之家等

员工假期:

- 年休假
- 法定节假日
- 婚、丧假
- 产检假
- 产假
- 哺乳假
- 病假
- 护理假
- 事假等

报告期内，公司发布《宁波金田铜业（集团）股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售暨上市》的公告，本次解除限售股票 9,062,960 股；解除股票上市流通时间为 2022 年 7 月 5 日。

开展员工培训

公司致力于创建学习型组织，成立内部专业教育培训机构，设有完善的培训制度，采用学校式的教育培训模式，为各层级干部员工提供相应的培训发展计划，形成了覆盖全员的人才培养工程。

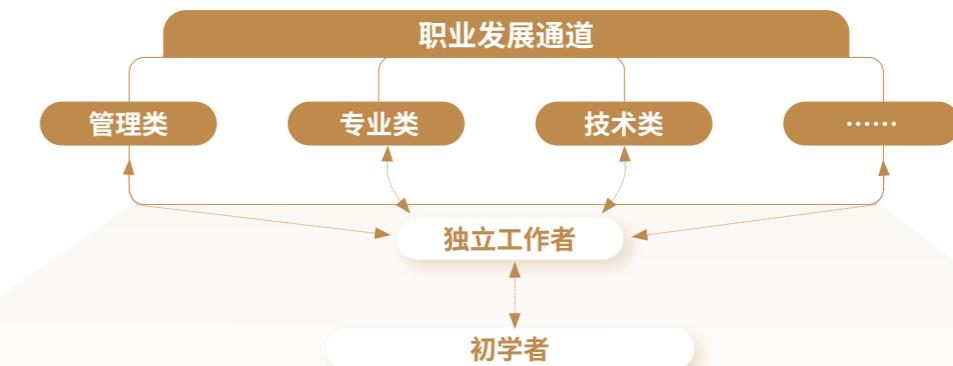
案例

企业文化研讨会项目



员工发展

公司为满足战略发展对人力资源的需求以及员工职业发展的需要，持续优化人才资源配置，建立有完善的职位体系、员工职业发展双通道、任职资格管理机制等。职位图谱健全完善，包含管理类、技术类、专业类等 6 大职类、31 个序列、1 千多职位，为员工的职业发展奠定了基础。通过员工职业发展双通道，为员工提供灵活的横向调动和纵向晋升机会，释放企业活力，促进内部人才合理流动。



案例

大学生培养项目



案例

干部培养赋能项目



案例

公司开展任职资格评审

公司建立任职资格管理体系，明确了不同职位类别晋级的基本要求、行为标准、关键技能、基本素质、必备知识，并通过资格审核、专业问答、知识测评等方式对参评人进行能力认证。



职业健康与安全

金田股份重视员工职业健康安全，严格执行《职业病防治法》《工作场所职业卫生监督管理规定》等法律法规要求，重新修订《易制毒易制爆化学品管理规定》《垃圾场管理规定》等制度及职业健康安全相关程序。公司于 2008 年开始建立、实施和保持了职业健康安全管理体系，依据 ISO45001 标准广泛开展职业健康安全风险识别和评价活动，持续改善工作环境。



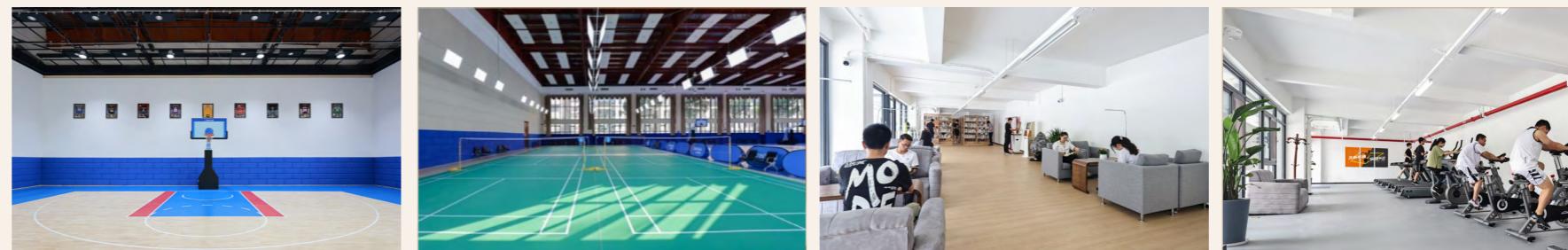
▲ 职业健康安全证书

公司每月组织生产品质、安全环保方面的监督检查，对发现的问题及时上传公司生产检查平台，并跟踪落实整改情况，同时每月发布专门的安全学习素材，开展集中学习，通过“互比互学”不断提高现场职业健康与安全管理水平。



员工福利

金田股份重视员工福利保障工作。报告期内，不断创新多元化的员工福利活动，营造积极、包容、开放的公司氛围。



▲ 金田篮球馆

▲ 金田羽毛球馆

▲ 金田图书室

▲ 金田健身房



▲ 三八节活动



▲ 中秋游园会



▲ 青年乐跑活动



▲ 家属开放日



▲ 金田篮球赛



▲ 金田好声音



案例**工会技能比赛，弘扬工匠精神**

公司工会组织开展各类项目竞赛，全年共组织单项技能比武 79 项，参与人数近 1800 人次。通过大竞赛与小比武相结合的方式以及技能等级评定、星级评定、年终评优评先等活动，营造争先培优的浓厚氛围，内树典型、外树形象，引导员工立足本职，提高岗位技能，提升团队效能，更好地服务企业生产经营。

案例**“送清凉”活动**

公司持续开展夏季“送清凉”活动，为奋战在生产一线的员工送去西瓜、冰红茶、绿豆汤、防暑药品等。



● 送清凉图片

社区公益

公司在努力创造经济效益、推动创新发展的同时，主动承担维护社会关系、推动社会和谐的企业公民责任，积极投身精准扶贫和社区公益志愿服务等活动，用行动构筑稳定和谐的社会环境，用实践向社会大众传递温暖与博爱。

开展公益事业

建立慈善基金

公司在 2005 年开始投入 1000 万元在宁波市慈善总会设立“金田助残助学慈善冠名基金”，每年进行捐款资助周边地区的贫困群体。

目前为止，为近千名因家庭成员发生疾病或意外，造成经济困难的员工雪中送炭，解决燃眉之急。同时，公司连续十几年积极组织发动广大员工开展“慈善一日捐”活动，高层领导带头参加捐款，培养员工的慈善意识。

助学圆梦

公司连续二十余年主动为江北区慈城镇地区的十余所小学和幼儿园提供赞助和支持，并每年为这些单位提供开展素质教育的活动经费。

精准扶贫

公司积极参与“万企帮万村”精准扶贫行动，为助力打赢脱贫攻坚战发挥了重要作用。公司对江北区慈城镇周边的五湖村、国庆村、三联村的乡村道路等设施进行改建，并多次援建敬老院、修筑道路、安装路灯、修建停车场等事宜。

公司开展公益事业项目

未来展望

展望 2023 年，公司将持续优化并完善管理体系，加强与投资者的沟通力度，拓展沟通渠道，积极回应各利益相关方的诉求；大力促进科技创新，加强与高校和科研单位的技术合作与交流；全面提升质量服务体系，保证客户满意度。

公司将加快培育人才并壮大人才队伍，持续丰富员工激励政策，激发员工成长潜力；完善生产规章制度，严格确保安全生产与职业健康安全。

公司将持续完善绿色循环生产链建设，促进产业绿色可持续发展；坚持参与社会公益事业，为社会弱势群体提供力所能及的帮助。

面临诸多不确定性和挑战，金田股份将以新的姿态、新的步伐，在“十四五”高质量发展新征程中谱写新的篇章。



指标索引

GRI 标准	披露项	章节索引
GRI 1：基础 2021		
GRI 2：一般披露 2021		
2-1	组织详细情况	报告说明
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	报告说明
2-3	报告期、报告频率和联系人	报告说明
2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于金田股份
2-7	员工	员工权益
2-9	管治架构和组成	公司治理
2-10	最高管治机构的提名和遴选	公司治理
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	公司治理
2-13	为管理影响的责任授权	商业道德
2-16	重要关切问题的沟通	社会责任管理
2-25	补救负面影响的程序	客户服务
2-26	寻求建议和提出关切的机制	客户服务
2-27	遵守法律法规	合规风控
2-29	利益相关方参与的办法	社会责任管理
GRI 201：经济绩效 2016		
201-1	直接产生和分配的经济价值	责任绩效
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	员工权益 员工福利
GRI 203 间接经济影响 2016		
203-1	基础设施投资和支持性服务	社区公益
203-2	重大间接经济影响	创新研发
GRI 205：反腐败 2016		
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
GRI 302：能源 2016		
302-1	组织内部的能源消耗量	资源利用
302-5	降低产品和服务的能源需求	资源利用

GRI 标准			披露项			章节索引								
GRI 303: 水资源与污水 2018														
303-2 管理与排水相关的影响 资源利用 排放管理														
303-3 取水 资源利用														
303-4 排水 排放管理														
303-5 耗水 资源利用														
GRI 306: 废弃物 2020														
306-1 废物产生和与废物有关的重大影响 排放管理														
306-2 废弃物相关重大影响的管理 排放管理														
306-3 产生的废物 排放管理														
306-5 进入处置的废弃物 排放管理														
GRI 308 供应商环境评估 2016														
308-1 使用环境标准筛选的新供应商 供应链管理														
GRI 401: 雇佣 2016														
401-1 新进员工和员工流动率 雇佣管理														
401-2 提供给全职员工的福利 员工福利														
GRI 403: 职业健康与安全 2018														
403-1 职业健康安全管理体系 员工权益														
403-2 危害识别、风险评估和事件调查 安全生产														
403-3 职业健康服务 员工权益														
403-5 工作者职业健康安全培训 员工权益 安全生产														
403-6 促进工作者健康 员工权益 安全生产														
403-7 预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响 员工权益 安全生产														
GRI 404: 培训与教育 2016														
404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数 责任绩效														
404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案 员工权益														
GRI 405: 多元化与平等机会 2016														
405-1 管治机构与员工的多元化 员工权益														
GRI 413: 当地社区 2016														
413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点 社区公益														
GRI 416: 客户健康与安全 2016														
416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估 客户服务														
GRI 418: 客户隐私 2016														
418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉 创新研发														

意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读《宁波金田铜业（集团）股份有限公司 2022 年度社会责任报告》，为向您及其他利益相关方提供更专业、更有价值的企业社会责任信息，请您协助我们完成反馈意见表中的相关问题，以帮助我们在今后进一步提升社会责任和可持续发展管理。

下列问题，请您按 1 分至 5 分进行评分（1 为最低分，5 为最高分）

1. 您对本报告的总体评价

1 2 3 4 5

2. 您认为本报告能否反映金田股份对经济的重大影响？

1 2 3 4 5

3. 您认为本报告能否反映金田股份对环境的重大影响？

1 2 3 4 5

4. 您认为本报告能否反映金田股份对社会的重大影响？

1 2 3 4 5

5. 您认为本报告能否反映金田股份的公司治理情况？

1 2 3 4 5

6. 您对本报告中信息披露程度的整体评价：

1 2 3 4 5

7. 您对本报告中文字表述质量的整体评价：

1 2 3 4 5

8. 您对本报告设计风格的整体评价：

1 2 3 4 5

9. 本报告哪些议题最引起您的关注？

10 您对本报告是否有其它意见和建议？

您的联系方式：

姓名：

电话：

电子邮件：

工作单位：

职称：

传真号码：

您可以通过来电或发送电子邮件反馈意见给我们，联系方式如下：

联系地址：浙江省宁波市江北区慈城镇城西路 1 号

联系电话：+86 0574-83005059

联系邮箱：stock@jtgroup.com.cn



金田铜业官方微信公众号

地址：浙江省宁波市江北区慈城镇城西路 1 号

咨询热线：+86 0574-83005059

联系邮箱：stock@jtgroup.com.cn